

VETERANINDSATSPLAN

BAGGRUND

Veteranindsatsen retter sig mod alle grupper af veteraner fra Forsvaret og deres pårørende, herunder:

- Veteraner som aktuelt har en sag i kommunen (ofte en sygedagpengesag)
- Veteraner som er "uden for samfundet" eller på førtidspension og ikke får støtte
- Veteraner som fungerer i job eller uddannelse men alligevel kunne have gavn af særlig støtte, hvis den var tilgængelig

Skive Kommune har ansat en veterankoordinator, der er omdrejningspunkt for denne indsats. Veterankoordinatoren er den primære kontaktperson for veteraner, pårørende, frivillige, fagpersoner og eksterne samarbejdspartnere i stat, region og kommune.

Veteraner, der har være udsendt på vegne af Danmark, har været med til at forebygge konflikter og krig. Veteraner har gjort en ekstraordinær indsats for, at Danmark har kunnet bidrage til at fremme en fredelig udvikling i verden med respekt for menneskerettighederne.

Veteraner har været udsendt på vegne af Danmark. Derfor anerkendes og støttes deres indsats bredt på tværs af statslige, regionale og kommunale myndigheder samt frivillige organisationer.

Danmarks veteranpolitik af 2016 bygger på fem grundprincipper:

1. Veteraner skal anerkendes for deres indsats for Danmark.
2. Veteranindsatsen omfatter tiden før, under og efter en udsendelse.
3. Veteranerne er ikke ene om at blive påvirket af en udsendelse, det bliver baglandet også. De pårørende er en integreret del af indsatsen.
4. Støtte til sårede veteraner skal være koordineret, helhedsorienteret og tage udgangspunkt i den enkelte veterans behov og ressourcer.
5. Tjeneste i internationale missioner udføres på vegne af Danmark. Når veteraner vender hjem, er det et fælles ansvar at give dem en respektfuld modtagelse.

Danmarks veteranpolitik definerer en veteran som *'en person, der på baggrund af en beslutning truffet af Folketinget, regeringen eller en minister har været udsendt i mindst én international mission'*. Veteranpolitikken gælder for veteraner, der har været udsendt i regi af Forsvarsministeriet. Skive Kommune anvender dog en bredere definition af veteranbegrebet, idet kommunen også henregner repræsentanter fra politi, faggrupper fra sundhedsvæsenet samt frivillige for nødhjælpsorganisationer og National Governmental Organisations (NGO), der har været udsendt uden for landets grænser.

Skive Kommune huser en af landets største garnisoner. Skive Kaserne huser enheder og personel fra bl.a. hæren, Hjemmeværnet, Forsvarets Hovedværksted og Forsvarsministeriets Personalestyrelse. Enheder og personel herfra udsendes i regi af Forsvaret og kategoriseres i forlængelse heraf som veteran.

Skive Kommunes veteranindsatsplan dækker forhold, der er relateret til tiden efter hjemkomst fra udsendelse.

Veteranindsatsplanen er udarbejdet under inddragelse af kommunens forvaltninger, Skive Kaserne og frivillige lokale organisationer, der arbejder indenfor veteranområdet samt landsdækkende interesseorganisationer.

I de følgende afsnit vil der blive beskrevet, hvordan Skive Kommune, gennem delstrategier, vil understøtte Danmarks Veteranpolitik.

DELSTRATEGI 1: ANERKENDELSE

Veteraner skal anerkendes for deres indsats for Danmark.

Skive Kommune anerkender veteraners indsats i internationale missioner. En indsats der ofte er gennemført under vanskelige og risikofyldte forhold.

Anerkendelsen kommer bl.a. til udtryk ved, at Skive Kommune deltager i Ingeniørregimentets markering af flagdagen d. 5. september, der finder sted på Skive Kaserne samt efterfølgende ved gudstjeneste og parade i Skive By. Kommunen er på flagdagen endvidere vært ved et særskilt arrangement for kommunens veteraner og nærmeste pårørende.

I dagligdagen kommer anerkendelsen endvidere til udtryk ved kommunens tætte samarbejde med Veteran Café Skive, hvor der arrangeres og koordineres fællesaktiviteter for veteraner og deres pårørende - herunder børn.

Veteraner har gennem deres udsendelse haft mulighed for at tilegne sig særlige kompetencer, som er værdifulde for arbejdsmarkedet. Intern videndeling om veteraners forhold og særlige kompetencer er vigtige for at bringe denne viden til effekt. Denne viden tilvejebringes bl.a. ved et formaliseret samarbejde med Forsvarets Veterancenter gennem projekt "Fælles om Veteraner" samt frivillige interesseorganisationer som f.eks. Danmarks Veteraner. Viden om og anvendelse af veteranens opnåede kompetencer indgår i anerkendelsen af den enkelte veteran. Skive Kommune vil indgå i et aktivt samarbejde med arbejdsmarkedets parter med henblik på at formidle viden om veteraner og de særlige kompetencer, som veteranen har opnået i forbindelse med sin tjeneste nationalt og internationalt.

Anerkendelsen kommer endvidere til udtryk ved kommunens deltagelse i nedsatte fora og konferencer, hvor veteranindsatsen udvikles og koordineres. Som eksempler her på kan nævnes: Veteranforum Midt- og Vestjylland og Forsvarets Veterancenters årlige veterankonference "Viden om Veteraner".

DELSTRATEGI 2: VETERANINDSATSEN EFTER UDSENDELSE

Veteranindsatsen omfatter tiden efter en udsendelse.

Skive Kommunes veteranindsatsplan dækker forhold, der er relateret til tiden efter udsendelsen. Hvilket betyder, at den udsendte har opnået veteranstatus.

Viden om veteraner er vigtig for personer, der kommer i kontakt med veteraner indenfor deres respektive fagområder - herunder de særlige forhold, der gør sig gældende før, under og efter en udsendelse i en international mission. Viden om veteraner dækker veteranen, dennes pårørende samt de tilbud og muligheder, der findes til denne særlige gruppe af kommunens borgere.

Veteraner med vanskeligheder kan have behov for en helhedsorienteret og tværgående indsats, der rækker over flere af kommunens forvaltninger. En indsats, der samtidig kan omfatte veteranens pårørende - herunder børn. Der vil derfor være tale om en tværfaglig indsats, der omfatter flere forvaltninger, blandt andet jobcentret og børne-, social og sundhedsområdet. I disse tilfælde skal der udpeges en koordinerende sagsbehandler, der kan etablere en én til én relation mellem veteranen og dennes pårørende til berørte forvaltninger.

Skive Kommunes veterankoordinator har overordnet til opgave at være veteranens og pårørendes indgang til kommunen. Koordinatoren rådgiver om offentlige og frivillige tilbud, både lokale og landsdækkende, der er målrettet til veteraner og pårørende. I tilfælde hvor en veteran har behov for en helhedsorienteret og tværgående indsats, bidrager veterankoordinatoren i en rådgivende rolle mellem veteranen og respektive sagsbehandlere.

Veterankoordinatoren bidrager til kompetenceudvikling af kommunens personale indenfor veteranområdet - herunder afdækning af de særlige forhold, der gør sig gældende i forbindelse med udsendelser til internationale missioner. Veterankoordinatoren arbejder sammen med lokale og landsdækkende organisationer m.m., der udbyder tilbud til veteraner og pårørende.

I regi af det uformelle forum "Kommunale Veterankoordinatorer" deltager veterankoordinatoren bl.a. med videndeling og erfaringsudveksling. Deltagelse i forummet medvirker til at optimere veterankoordinatorens virke, der kan bidrage til kompetenceudvikling hos kommunens personale. Derudover kan det medvirke til at implementere best practice i sager i veteranindsatsen.

DELSTRATEGI 3: PÅRØRENDE - HERUNDER BØRN

Veteraner er ikke ene om at blive påvirket af en udsendelse. Det bliver baglandet også. De pårørende er en integreret del af indsatsen.

Skive Kommune anerkender dette forhold. Derfor er de pårørende - herunder børn omfattet af kommunens veteranindsats. Skive Kommune vil gennem et samarbejde mellem veterankoordinatoren og kommunens Familieafdeling samt Skole- og Dagtilbudsafdeling tilføre viden om veteraner og opmærksomhed om de forhold, der kan være afledt af, at et familiemedlem er veteran. Skive Kommune arbejder tæt sammen med Veteran Café Skive og andre frivillige foreninger, der afholder arrangementer, der er målrettet veteraner og deres pårørende. Regionalt og på landsplan afholder myndigheder og frivillige foreninger arrangementer, som er relevante for kommunens veteraner og pårørende.

DELSTRATEGI 4: KOORDIERING AF INDSATSEN

Støtte til sårede veteraner skal være koordineret, helhedsorienteret og tage udgangspunkt i den enkelte veterans behov og ressourcer.

Størstedelen af veteranerne kommer hjem fra deres udsendelse med overvejende gode oplevelser, brugbare erfaringer og styrkede kompetencer. En mindre del kommer hjem med alvorlige skader på sjæl og/eller krop.

Arbejdet med sårede veteraner kan involvere aktører i offentligt, privat eller frivilligt regi. Det er vigtigt, at indsatsen over for den enkelte veteran i videst muligt omfang tager hensyn til den enkeltes behov og ressourcer.

Koordinering er afgørende for at få hjælpen til den sårede veteran og evt. pårørende til at virke optimalt. I den forbindelse bidrager veterankoordinatoren til koordination mellem kommunale og eksterne aktører.

DELSTRATEGI 5: FÆLLES ANSVAR

Tjeneste i internationale missioner udføres på vegne af Danmark. Når veteraner vender hjem, er det et fælles ansvar at give dem en respektfuld modtagelse.

Skive Kommunes veteranindsats gennemføres med egne ressourcer og i et samarbejde med offentlige myndigheder, private og frivillige organisationer, der udbyder tilbud til veteraner og deres pårørende. Det kan f.eks. være Forsvarets Veterancenter, Danmarks Veteraner, Veteranstøtten, Veteran Café Skive, PTSD-klinikken i Aarhus og virksomhedsnetværk som f.eks. Cabis "Fra brændpunkt til beskæftigelse - veteraner i job".

DELSTRATEGI 6: UDVIKLING

Skive Kommunes veteranindsatsplan bliver revideret i takt med udmøntning og erfaringsindhentning, der løbende justerer indsatsen.

Erfaringsindhentningen vil ske i en dialog med veteraner og deres pårørende, ligesom øvrige aktører bidrager til udvikling af indsatsen.

INFORMATION

Skive Kommune videreformidler information om veteranindsatsen via Facebook-siden "Veterankoordinator Skive Kommune": <https://www.facebook.com/veteranskive>

Opdateret 7. oktober 2019